

ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLINGER

Arbeidet reguleres av tariffavtale, Jfr. § 4- 2 Særlige rettar og plikter for lærlingen i Opplæringslova vedtatt 9 juni. 1998, med virkning fra 1.august 1999.

§ 4-2 Særlige rettar og plikter for lærlingen:

"Lærlingen er arbeidstakar i lærebedrifta, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar, Jfr. likevel § 4-6 siste leddet. Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale bli inngått. Lærlingar skal ha same tilgang på pedagogisk-psykologisk teneste som elevar i vidaregåande skule"

1) Arbeidsgiver:	
2) Arbeidstaker:	
Lønnskonto:	_____
3) Arbeidssted :	Ved arbeidsgivers hovedbedrift, eller ved faglig beslektede virksomheter. For å nå alle mål i læreplanen for faget kan lærlingen i periode bli utplassert ved annen bedrift. Avtale med avgivende-, mottagende bedrifter og Opplæringskontoret blir opprettet.
4) Arbeidets art:	Lærling ifaget. Innenfor rammen av tariffavtale og læreplan, kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig.
5) Tiltredelse:	Den
6) Arbeidets karakter:	Heltid - dvs. læretid med 24 månedsverk. Tidsbegrenset arbeidsavtale fra til I overensstemmende med lærekontrakten, med eventuelle tillegg for sykemeldinger eller permisjoner.
7) Heving av kontrakt:	Ved heving av lærekontrakt vises til Opplæringslova: § 4-6 Endring og heving av lærekontrakt.
8) Oppsigelse:	Avtalt oppsigelse er ved læretids slutt. Jfr. § 4-2 Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort. For øvrig gjelder <i>Arbeidsmiljøloven § 58</i>

9) Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt	Rett til ferie og feriegodtgjørsel fremgår av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29april 1988 nr 21.
10) Lønn- og arbeidsvilkår.	Jfr. Opplæringsloven § 4-2 "Lærlingen er arbeidstakar i lærebedrifta, med dei rettane og pliktene som følger av lover og tariffavtalar". Lønn ved tiltredelse: - etter gjeldende tariffavtale Arbeidstid: - etter gjeldende tariffavtale Lønnsutbetaling: - etter tariffavtale eller bedriftens regler Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling
11) Prøvetid :	Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt Lærling med opplæringsrett har ingen prøvetid Lærling uten opplæringsrett har 6 måneders prøvetid " I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jfr. Arbeidsmiljølovens § 58 nr. 6. Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøveperioden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet."
12) Arbeidsreglement:	Bedriften har / har ikke arbeidsreglement (stryk det som ikke passer) () Arbeidsreglement er utdelt ved tiltredelse (sett kryss) () Arbeidsreglement er oppslått i bedriften (sett kryss) For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller er oppslått

Sted og dato:

Signatur, arbeidstaker:

Signatur, arbeidsgiver:
